DER PARITÄTISCHE
BADEN-WÜRTTEMBERG

03/22

21.01.2022

BEREICHSnews

Servicebereich Personal

Verteiler: Servicebereich Personal

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit diesem Newsletter erhalten Sie aktuelle Informationen aus dem Servicebereich Personal des PARITÄTISCHEN Landesverbandes Baden-Württemberg.

Zum Aufrufen eines Beitrages ist eine Anmeldung im internen Bereich der Homepage notwendig.

Mit herzlichen Grüßen

Bettina Schweizer

Gesetzgebung

Update 21.01.2022: Fachinfo Impfpflicht in Gesundheits-, Pflege- und Betreuungseinrichtungen

Aufgrund der aktuellen Kenntnislage haben sich in der Fachinformation zur einrichtungsbezogenen Impfpflicht Änderungen ergeben.

Die geänderten Absätze haben wir zur besseren Nachvollziehbarkeit wieder gesondert dargestellt und die neu hinzugefügten Passagen kursiv hervorgehoben.

»Weiter zum Beitrag...

Neue fachliche Voraussetzungen für den Genesenennachweis und Auffrischungsimpfungen

Gemäß der Verordnung zur Änderung der COVID-19-Schutzmaßnahmen-Ausnahmenverordnung und der Coronavirus-Einreiseverordnung vom 14.01.2022 gilt ab dem 15.01.2022 Folgendes:

Einen Genesenennachweis im Sinne des § 2 Nummer 5 der COVID-19 Schutzmaßnahmen-Ausnahmenverordnung ist ein Nachweis hinsichtlich des Vorliegens einer vorherigen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 in deutscher,

englischer, französischer, italienischer oder spanischer Sprache in verkörperter (Papierdokument, z. B. Bescheinigung des (Gesundheitsamtes) oder digitaler Form (z. B. Genesenenzertifikat im CovPass), wenn die zugrundeliegende Testung durch eine Labordiagnostik mittels Nukleinsäurenachweis (PCR, PoC-PCR oder weitere Methoden der Nukleinsäureamplifikationstechnik) erfolgt ist und mindestens 28 Tage sowie höchstens 90 Tage zurückliegt.

Weitere Informationen: https://www.rki.de/DE/Content/InfAZ/N/Neuartiges_Coronavirus/Genesenennachweis.html

Zu Auffrischimpfungen sind Stand 21.01.2022 noch keine entsprechenden Intervallzeiten veröffentlicht.

Weitere Informationen: https://www.pei.de/DE/newsroom/dossier/coronavirus/coronavirus-inhalt.html?nn=169730&cms_pos=3

Diese Bestimmungen sind im Rahmen der 3G-Regelung am Arbeitsplatz sowie der einrichtungsbezogenen Impfpflicht zu beachten.

»weiter zum Beitrag

Servicebereich Personal

Seminartipp! Special Brunch-Time Personal: Die einrichtungsbezogene Impfpflicht

Diese Brunch-Time Sonderveranstaltung findet aufgrund der neuen einrichtungsbezogenen Impfpflicht kurzfristig am 24.01.2022 statt.

Herr Sami Negm-Awad, Fachanwalt für Arbeitsrecht, bespricht die aktuellen Regelungen des Infektionsschutzgesetzes (§ 20a IfsG) sowie deren Umsetzung und Handlungserfordernisse für Arbeitgeber bis zum 15.03.2022.

»Weiter zum Beitrag...

BEREICHSnews

BEREICHSnews

Fortbildungsangebote

19/01/2022	NEU: 5-teilige Brunch-Time Reihe "Arbeitsunfähigkeit und BEM". Start: 19.01.2022 »Zu den Veranstaltungen...
24/01/2022	TiPP ! Special Brunch-Time Personal: Die einrichtungsbezogene Impfpflicht »Zur Anmeldung...
31/12/2022	Weitere Seminarangebote zum Arbeitsrecht »Alle Seminare im Überblick...

SIE HABEN FRAGEN ODER MÖCHTEN IN UNSEREN NEWSLETTERVERTEILER AUFGENOMMEN WERDEN?

Schreiben Sie uns einfach eine Nachricht an info@paritaet-bw.de!

IMPRESSUM

Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband
Landesverband Baden-Württemberg e.V.
Hauptstr. 28
70563 Stuttgart
Telefon: +49 (0) 711 2155 - 0
Telefax: +49 (0) 711 2155 - 215
E-mail: info@paritaet-bw.de
Vorstand: Ulf Hartmann (Vorstandsvorsitzender)
Registernummer / Vereinsregister Stuttgart VR 201
Steuernummer: 99015 / 01556
Inhaltlich Verantwortlicher gemäß § 10 Absatz 3 MDStV: Ulf Hartmann

HAFTUNGSAUSSCHLUSS

Unser Angebot enthält Links zu externen Webseiten Dritter, auf deren Inhalte wir keinen Einfluss haben. Deshalb können wir für diese fremden Inhalte auch keine Gewähr übernehmen. Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist stets der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich. Die verlinkten Seiten wurden zum Zeitpunkt der Verlinkung auf mögliche Rechtsverstöße überprüft. Rechtswidrige Inhalte waren zum Zeitpunkt der Verlinkung nicht erkennbar. Eine permanente inhaltliche Kontrolle der verlinkten Seiten ist jedoch ohne konkrete Anhaltspunkte einer Rechtsverletzung nicht zumutbar. Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen werden wir derartige Links umgehend entfernen.