

Servicebereich Personal

Verteiler: Servicebereich Personal

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit diesem Newsletter erhalten Sie aktuelle Informationen aus dem Servicebereich Personal des PARITÄTISCHEN Landesverbandes Baden-Württemberg.

Zum Aufrufen eines Beitrages ist eine Anmeldung im internen Bereich der Homepage notwendig.

Mit herzlichen Grüßen

Bettina Schweizer

Gesetzgebung

Einrichtungsbezogene Impfpflicht: Einsatz ukrainischer Pflege- u. Betreuungskräfte in Einrichtungen nach §20 a IfSG



Aufgrund des Krieges in der Ukraine fliehen derzeit viele Menschen nach Deutschland, die teilweise betreuungs- oder pflegebedürftig sind. Nicht selten kommen diese Menschen in (größeren) Gruppen und in Begleitung ihrer vertrauten ukrainischen Pflege- und Betreuungskräfte hier an. Um sie adäquat unterzubringen, werden derzeit verstärkt (auch) paritätische Einrichtungen der Eingliederungshilfe oder Pflegeeinrichtungen angesprochen. Sollten sich diese bereitfinden, behinderte oder pflegebedürftige Ukrainer und Ukrainerinnen aufzunehmen und, um dafür zum Beispiel die personellen Kapazitäten aufzubauen und/oder die Sprachbarriere zu überwinden, die (mitgeflohenen) ukrainischen Pflege- und Betreuungskräfte einsetzen wollen, ergibt sich regelmäßig ein rechtliches Problem im Zusammenhang mit der einrichtungsbezogenen Impfpflicht.

[»Weiter zum Beitrag...](#)

Einrichtungsbezogene Impfpflicht: Meldepflicht von selbstständig tätigen Personen

Mit Schreiben vom 29.03.2022 hat Prof. (apl) Dr. Lahl vom



Sozialministerium Stellung bezogen zur Meldepflicht von selbstständig tätigen Personen.

Die Stellungnahme entnehmen Sie bitte dem nachstehenden Beitrag.

[»Weiter zum Beitrag...](#)

Einrichtungsbezogene Impfpflicht: Aktualisierte FAQs des Bundesgesundheitsministeriums (BMG), Stand 22.03.2022



Infobrief 05/2022 vom 24.03.2022, Servicebereich Recht

Durch die Aktualisierung werden insbesondere Folgeänderungen mit Blick auf das jüngst geänderte Infektionsschutzgesetz (IfSG) nachvollzogen (wie z. B. die Definition von Impf-, Genesenen- und Testnachweisen im IfSG).

Unter Frage 33 (Nachweiskontrolle durch Arbeitgeber, der selbst nicht unter § 20a IfSG fällt, sein Personal aber in von § 20a IfSG umfassten Einrichtungen/ Diensten einsetzt) wurde klargestellt, dass die Kontrolle der Nachweise durch den externen Arbeitgeber der betroffenen Person durchgeführt werden kann. Er sei berechtigt, nach §§ 23a und 36 Absatz 3 IfSG solche Daten auch aus eigenem Recht zu verarbeiten.

Ergänzt wurden die Fragen 43 (§ 150 SGB XI im Hinblick auf nicht kompensierbare Personalausfälle durch die Nachweispflicht), 44 (Auswirkung von Personalunterschreitung auf Vergütungszuschläge) und 45 (Möglichkeiten bei Versorgungsengpässen in der ambulanten Pflege).

Weitere Informationen sowie die neugefassten FAQs und die Vergleichsversion zur Handreichung vom 22.02.2022 finden Sie in unserem internen Mitgliederbereich auf der Homepage unter <https://paritaet-bw.de/leistungen-services/fachinformationen/erneute-aktualisierung-der-faq-zur-einrichtungsbezogenen-impfpflicht>.

Geplante Veränderungen bei Mini- und Midijobs - Paritätischer bewertet Ausweitung kritisch



Der Paritätische Gesamtverband hat Stellung genommen zum vorgelegten Referentenentwurf des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales für ein "Zweites Gesetz zu Änderungen im Bereich der geringfügigen Beschäftigung". Damit wird ein Auftrag des Koalitionsvertrags zur Weiterentwicklung der Mini- und Midijobs umgesetzt.

»Weiter zum Beitrag...

Anhebung des Mindestlohns auf 12 Euro - Die geplante Anhebung des Mindestlohns auf 12 Euro ist ein dringend notwendiger und längst überfälliger Schritt



Der Paritätische Gesamtverband hat Stellung genommen zum vorgelegten Referentenentwurf des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales für ein "Zweites Gesetz zu Änderungen im Bereich der geringfügigen Beschäftigung". Damit wird ein Auftrag des Koalitionsvertrags zur Weiterentwicklung der Mini- und Midijobs umgesetzt.

»Weiter zum Beitrag...

GVWG: 5. FAQ Runde - Tarifliche Entlohnung in der Pflege und Betreuung



Nach der Verlängerung der Meldefrist auf den 30. April 2022 und mehrfachen Wunsch, werden wir eine **5. FAQ Runde - tarifliche Entlohnung in Pflege und Betreuung (GVWG)** anbieten.

Die FAQ-Runde findet statt:

am Mittwoch, **06.04.2022**

von **12:30 bis ca. 13:30 Uhr**

über Zoom:
<https://us06web.zoom.us/j/81510024639?pwd=dXA0WGs3YmFTeUR3V2Q2T3FDWkc0UT09>

(Meeting-ID: 815 1002 4639 / Kenncode: 091045)

#ArtSocial22

Einladung zur #ArtSocial22

ART 
SOCIAL
22

Das **PARITÄTISCHE** Transformationsfestival
2022

Um was geht es ?

Neid und Raffgier, Ellenbogengesellschaft und Geiz ist geil scheinen unser Leben zu bestimmen. Deshalb veranstalten der **PARITÄTISCHE Baden-Württemberg, Social Impact gGmbH** und **Kreativagentur Brandenburg** einen

bundesweiten „**Krea-Thon + Art Festival = #ArtSocial22**“.

Gemeinsam mit Kulturschaffenden, Künstler*innen und allen Interessierten sollen im Monat April auf sogenannten Kreativ-Inseln Kunstwerke geschaffen werden, die aus den modernen Todsünden der Gesellschaft wie Hochmuth, Gier, Neid, Selbstsucht, Hass, Wut/Zorn, Gewalt, Gleichgültigkeit, Verschwendung, Angst, Ekel/Abscheu etwas Konstruktives, Inspirierendes, Zukunftsweisendes machen. Das kann ein Theaterstück, ein Gedicht, ein Bild, eine Performance, eine Choreographie oder ein anderer kreativer Prozess sein.

Beim **Kick Off per Livestream am 01. April 2022 ab 14:00 Uhr** geben hochkarätige Speaker*innen aus Kunst und Gesellschaft zu den Themen der Transformation und Kreativität Denkanstöße und Impulse.

Am 30.04. ebenfalls ab 14:00 Uhr präsentieren wir auf dem Artfestival die Werke der Kreativ-Inseln in Form von Live-Präsentationen oder Einspielern.

Das Festival wird live und öffentlich gestreamt. Die #ArtSocial22 ist somit auch eine Bühne für die Künstler*innen.

Der folgende Link führt direkt auf die Homepage und zum Live-Button: www.artsocial22.org. Dort können Sie sich auch direkt zu einer der Kreativ-Inseln anmelden.

Fortbildungsangebote

- | | |
|------------|---|
| 07/04/2022 | Brunch-Time Gesundheit
» Zur Anmeldung... |
| 29/04/2022 | Brunch-Time Personal: Die Rente
» Zur Anmeldung... |
| 09/05/2022 | Netzwerk Personal: Personalleiter*innen Treffen
» Anmeldung in Kürze möglich |
| 18/05/2022 | Brunch-Time Personal: BEM in der Praxis
» Zur Anmeldung... |
| 31/12/2022 | Weitere Seminarangebote zum Arbeitsrecht/Recht
» Alle Seminare im Überblick... |
| 31/12/2022 | Seminarangebote zur Personalführung
» Alle Seminare im Überblick... |

SIE HABEN FRAGEN ODER MÖCHTEN IN UNSEREN NEWSLETTERVERTEILER AUFGENOMMEN WERDEN?



Schreiben Sie uns einfach eine Nachricht an info@paritaet-bw.de!

IMPRESSUM

Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband
Landesverband Baden-Württemberg e.V.

Hauptstr. 28
70563 Stuttgart

Telefon: +49 (0) 711 2155 - 0

Telefax: +49 (0) 711 2155 - 215

E-mail: info@paritaet-bw.de

Vorstand: Ulf Hartmann (Vorstandsvorsitzender)

Registernummer / Vereinsregister Stuttgart VR 201

Steuernummer: 99015 / 01556

Inhaltlich Verantwortlicher gemäß § 10 Absatz 3 MDStV: Ulf Hartmann

HAFTUNGSAUSSCHLUSS

Unser Angebot enthält Links zu externen Webseiten Dritter, auf deren Inhalte wir keinen Einfluss haben. Deshalb können wir für diese fremden Inhalte auch keine Gewähr übernehmen. Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist stets der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich. Die verlinkten Seiten wurden zum Zeitpunkt der Verlinkung auf mögliche Rechtsverstöße überprüft. Rechtswidrige Inhalte waren zum Zeitpunkt der Verlinkung nicht erkennbar. Eine permanente inhaltliche Kontrolle der verlinkten Seiten ist jedoch ohne konkrete Anhaltspunkte einer Rechtsverletzung nicht zumutbar. Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen werden wir derartige Links umgehend entfernen.