

Infobrief Teilhabe am Arbeitsleben

Fachgruppe Teilhabe am Arbeitsleben



LIEBE PARITÄTERINNEN UND PARITÄTER,

mit dem Infobrief Teilhabe am Arbeitsleben des PARITÄTISCHEN Baden-Württemberg erhalten Sie Fachinformationen, die für die Einrichtungen und Angebote der Teilhabe am Arbeitsleben relevant sind.

Alle Fachinformationen und wichtige Dokumente können Sie auch über unsere Website abrufen: [Teilhabe am Arbeitsleben](#)

Bei inhaltlichen Fragen zu den Infobriefen wenden Sie sich bitte an:

Heike Händel

Mobil: 0176 48 99 68 44

[E-Mail-Kontakt](#)

Sie möchten sich für den Infobrief Teilhabe am Arbeitsleben anmelden? Dann folgen Sie bitte dem Link <https://paritaet-bw.de/form/newsletter-intern>

Alle bereits versendeten Infobriefe sind archiviert und hier abrufbar: [Archiv Infobriefe](#)

Pari4You, die Info-App für alle Paritätler*innen in Baden-Württemberg können Sie hier downloaden:

<https://paritaet-bw.de/leistungen-services/fachinformationen/pari4you-jetzt-online>

KVJS-Konversionsprojekt

Vorstellung Konversionsprojekts - Präsentation des Vortrags



In einer digitalen Veranstaltung am 29. November hat der Dezernent des KVJS-Integrationsamts Berthold Deusch das Pilotprojekt zur Konversion von ausgelagerten Arbeitsgruppen und Zweckbetrieben der Werkstätten für Menschen mit Behinderung in Beschäftigungsgruppen von Inklusionsabteilungen oder -betrieben vorgestellt. Im Rahmen des Konversionsprojekts sollen mindestens 300 WfbM-Arbeitsplätze in sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse umgewandelt werden.

Die Präsentation des Vortrags stellen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

[»weiter zur Präsentation](#)

Digitale Info-Veranstaltung zu den Grundlagen von Inklusionsbetrieben am 10. Januar 2024



Werkstätten für Menschen mit Behinderung können Inklusionsbetriebe als rechtlich Unternehmen ausgliedern oder - im Rahmen des Konversionsprojekts des KVJS - unter und wirtschaftlich abgegrenzte Inklusionsabteilungen führen.

Inklusionsbetriebe und -abteilungen sind auf Dauer angelegte Wirtschaftsbetriebe. Sie Erträge durch Umsätze und nicht durch öffentliche Zuschüsse.

Im Rahmen des Pilotprojekts des KVJS soll die Umwandlung von Arbeitsplätzen in WfbM Arbeitsplätze in Inklusionsbetrieben oder -abteilungen besonders gefördert werden.

Wir möchten Sie im Rahmen einer digitalen Veranstaltung zu den gesetzlichen Grundlagen z.T. davon abweichenden Regelungen im Rahmen des KVJS-Konversionsprojekts informieren.

Als Referenten konnten wir **Michael Weiß, Geschäftsführer der FAF** (Fachberatung für BAG Inklusionsfirmen) und **Bernhard Pflaum, Leiter des Referats 35 Inklusionsbetriebe** gewinnen. Beide stehen an diesem Tag auch für Fragen und den Austausch zur Verfügung.

Termin ist Mittwoch, **10. Januar 2024, 9.30 bis 12.00 Uhr**. Die Veranstaltung findet digital statt.

Eine Anmeldung ist nicht notwendig.

Mit diesem Link können Sie sich einwählen:

<https://us06web.zoom.us/j/86774491045?pwd=rgk79agLVmJULyYgJHSWr5YfayQ3bx.1>

Pressebrief

INFO **brief**

SIE HABEN FRAGEN ODER MÖCHTEN IN UNSEREN NEWSLETTERVERTEILER AUFGENOMMEN WERDEN?



Schreiben Sie uns einfach eine Nachricht an info@paritaet-bw.de!

IMPRESSUM

Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband
Landesverband Baden-Württemberg e.V.
Hauptstr. 28
70563 Stuttgart
Telefon: +49 (0) 711 2155 - 0
Telefax: +49 (0) 711 2155 - 215
E-mail: info@paritaet-bw.de
Vorstand: Ulf Hartmann (Vorstandsvorsitzender)
Registernummer / Vereinsregister Stuttgart VR 201
Steuernummer: 99015 / 01556
Inhaltlich Verantwortlicher gemäß § 10 Absatz 3 MDStV: Ulf Hartmann

HAFTUNGSAUSSCHLUSS

Unser Angebot enthält Links zu externen Webseiten Dritter, auf deren Inhalte wir keinen Einfluss haben. Deshalb können wir für diese fremden Inhalte auch keine Gewähr übernehmen. Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist stets der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich. Die verlinkten Seiten wurden zum Zeitpunkt der Verlinkung auf mögliche Rechtsverstöße überprüft. Rechtswidrige Inhalte waren zum Zeitpunkt der Verlinkung nicht erkennbar. Eine permanente inhaltliche Kontrolle der verlinkten Seiten ist jedoch ohne konkrete Anhaltspunkte einer Rechtsverletzung nicht zumutbar. Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen werden wir derartige Links umgehend entfernen.