

Servicebereich Personal

Verteiler: Servicebereich Personal

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit diesem Newsletter erhalten Sie aktuelle Informationen aus dem Servicebereich Personal des PARITÄTISCHEN Landesverbandes Baden-Württemberg.

Zum Aufrufen eines Beitrages ist eine Anmeldung im internen Bereich der Homepage notwendig.

Mit herzlichen Grüßen

Bettina Schweizer

Zur Servicebereichsseite:

<https://paritaet-bw.de/verband/landesgeschaeftsstelle/servicebereiche/servicebereich-personal>

Gesetzgebung

Die Energiepreispause - Hinweise für die Praxis



Im „**Steuerentlastungsgesetz 2022**“ wurde unter anderem eine Energiepreispause (EPP) in Höhe von 300 Euro von der Bundesregierung beschlossen und verkündet. Sie soll einen Ausgleich für die aktuell hohen Energiepreise schaffen und in den überwiegenden Fällen im September vom Arbeitgeber ausbezahlt werden.

Im nachstehenden Beitrag erhalten Sie wichtige Informationen zur Umsetzung in der Praxis.

[»Weiter zum Beitrag...](#)

Pflegebonus - Hinweise für die Praxis



Informationen des Fachbereichs Ältere Menschen und Pflege:

Der GKV-SV hat u.a. über die Veröffentlichung angepasster FAQ informiert. In die Bearbeitung sind die Leistungserbringerverbände auf der Bundesebene nicht einbezogen worden. Eine Fassung im Änderungsmodus steht uns leider noch nicht zur Verfügung und wird nachgereicht, sofern diese vorliegt.

Des Weiteren haben wir erfahren, dass die Techniker Krankenkasse und die Knappschaft keine Anträge entgegennehmen werden, die nach dem 31. Juli 2022 eingehen. Begründet wird dies seitens der Kassen mit den gesetzlichen Vorgaben, die sie zwingend einhalten wollen bzw. sehen die Kassen keine Möglichkeit für eine Verlängerung über den 31. Juli hinaus, solange die im Gesetz festgeschriebene Annahmefrist besteht. Hierzu wird versucht eine Klärung herbeizuführen. Wir bitten um Beachtung.

Schreiben des GKV:

Beigefügt übersenden wir Ihnen einen mit dem BMG abgestimmten Fragen-Antworten-Katalog (FAQ) zu den Pflegebonus-Festlegungen, den wir auf unserer Homepage veröffentlichen werden.

Folgenden Hinweis möchten wir Ihnen ergänzend geben: Wir wurden darauf aufmerksam gemacht, dass die derzeit auf unserer Homepage veröffentlichte Formulierung zum Umgang mit den Fristen (Soweit Meldungen nach dem 31. Juli 2022 von den Pflegekassen angenommen werden, wird die Auszahlung durch die zuständige Pflegekasse bis zum 11. Oktober 2022 erfolgen), dahingehend missverstanden werden könnte, dass soweit die Pflegekassen nach dem 31.07.2022 Meldungen annehmen, sich die Auszahlungsfrist für alle - auch für die fristgerecht eingereichten - Anträge verschiebt. Zur Klarstellung, dass sich die Auszahlungsfrist nur bei den Anträgen verschieben kann, die nach dem 31.07.2022 eingereicht und von der jeweiligen Pflegekasse angenommen werden, werden wir den o. g. Satz durch den folgenden auf unserer Homepage ersetzen:

Soweit eine Meldung nach dem 31. Juli 2022 von der zuständigen Pflegekasse angenommen wird, wird die entsprechende Auszahlung durch die Pflegekasse bis zum 11. Oktober 2022 erfolgen.

Die FAQ des GKV sind der Anlage zur dieser Email beigefügt. Sie enthalten ebenfalls relevante Fragen und Antworten zur Umsetzung und Auszahlung an Anspruchsberechtigte in der Praxis.

[»weiter zum Beitrag](#)

Netzwerk Personal

Titel



Thema: "Rund um das Thema AVB / AVB II"

Termin: 30.06.2022, 15:00 - 16:00 Uhr, via Zoom

In dieser FAQ-Time Personal geht es rund um das Thema AVB / AVB II des Paritätischen.

Gehören Sie bereits zu den Anwender*innen der AVB / AVB II des Paritätischen oder überlegen Sie einen Einstieg in die AVB / AVB II bzw. einen Ausstieg aus den AVB / AVB II in andere (Tarifvertrags)Regelungen und haben Fragen dazu bzw. wollen Ihre Überlegungen gerne besprechen? Dann ist diese FAQ-Time genau das Richtige für Sie.

Sie haben die Möglichkeit Ihre Fragen zu stellen und sich mit Bettina Schweizer und anderen fachlich auszutauschen. Wir besprechen neben Ihren Fragen und Anliegen auch aktuelle Überlegungen zur Weiterentwicklung der AVB / AVB II, insbesondere vor dem Hintergrund tariflicher Entwicklungen in Deutschland.

[»Zur Anmeldung...](#)

Brunch-Time Personal



Thema: Aufmerksamkeiten und Geschenke an Arbeitnehmer und Dritte

Termin: 27.09.2022, 11.00 - 12.30 Uhr, via Zoom

In entspannter Brunch-Time Atmosphäre bespricht Steuerberater Sebastian Durigo die "Aufmerksamkeiten und Geschenke an Arbeitnehmer und Dritte". Hierbei wird er darauf eingehen, was es diesbezüglich bei der Lohnsteuer und Sozialversicherung zu berücksichtigen gilt.

[»Zur Anmeldung....](#)

Titel

Tipps und Informatives

Neuaufgabe der Broschüre "Arbeitsrecht" des BMAS



Die Broschüre "Arbeitsrecht", herausgegeben vom BMAS, wurde Stand Juni 2022 aktualisiert und veröffentlicht.

Aufgrund des sehr gut strukturierten Überblicks über die unterschiedlichsten Themen des Arbeitsrechts und den jeweiligen Ausführungen dazu, ist diese Broschüre zum Nachlesen einzelner Themen oder zur allgemeinen Information, insbesondere für Neueinsteiger im Arbeitsrecht, sehr zu empfehlen.

[»Zur Broschüre...](#)

SIE HABEN FRAGEN ODER MÖCHTEN IN UNSEREN NEWSLETTERVERTEILER AUFGENOMMEN WERDEN?



Schreiben Sie uns einfach eine Nachricht an info@paritaet-bw.de!

IMPRESSUM

Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband
Landesverband Baden-Württemberg e.V.
Hauptstr. 28
70563 Stuttgart
Telefon: +49 (0) 711 2155 - 0
Telefax: +49 (0) 711 2155 - 215
E-mail: info@paritaet-bw.de
Vorstand: Ulf Hartmann (Vorstandsvorsitzender)
Registernummer / Vereinsregister Stuttgart VR 201
Steuernummer: 99015 / 01556
Inhaltlich Verantwortlicher gemäß § 10 Absatz 3 MDStV: Ulf Hartmann

HAFTUNGSAUSSCHLUSS

Unser Angebot enthält Links zu externen Webseiten Dritter, auf deren Inhalte wir keinen Einfluss haben. Deshalb können wir für diese fremden Inhalte auch keine Gewähr übernehmen. Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist stets der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich. Die verlinkten Seiten wurden zum Zeitpunkt der Verlinkung auf mögliche Rechtsverstöße überprüft. Rechtswidrige Inhalte waren zum Zeitpunkt der Verlinkung nicht erkennbar. Eine permanente inhaltliche Kontrolle der verlinkten Seiten ist jedoch ohne konkrete Anhaltspunkte einer Rechtsverletzung nicht zumutbar. Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen werden wir derartige Links umgehend entfernen.