

## Infobrief Servicebereich Personal

An alle Mitgliedsorganisationen



### Sehr geehrte Damen und Herren,

Im Mai 2019 hatte der Europäische Gerichtshof (EuGH) die EU-Mitgliedsstaaten aufgefordert, die Arbeitgeber zu verpflichten, ein objektives, verlässliches und zugängliches System einzurichten, mit dem die von einem jeden Arbeitnehmer geleistete tägliche Arbeitszeit gemessen werden kann (s. Fachinformation vom 15.7.2019).

Zwischenzeitlich liegt eine (rechtskräftige) Entscheidung des Arbeitsgerichts Emden vor, die sich auf diese Rechtsprechung des EuGH bezieht. Das Arbeitsgericht Emden sieht in seinem Urteil beim Arbeitgeber die unmittelbare Verpflichtung, die vom EuGH gestellten Anforderungen bereits umzusetzen.

Hierzu wurde vom Gesamtverband eine Fachinformation veröffentlicht, welche die

Urteilsgründe analysiert und Handlungsempfehlungen für Einrichtungen gibt.

Die Fachinformation haben wir auf unserer Homepage für Sie eingestellt.

## **Arbeitszeiterfassung - Aktuelles Urteil Arbeitsgericht Emden**

**Arbeitszeiterfassung - Aktuelles Urteil Arbeitsgericht Emden**

[»Zum Beitrag...](#)

## SIE HABEN FRAGEN ODER MÖCHTEN IN UNSEREN NEWSLETTERVERTEILER AUFGENOMMEN WERDEN?



Schreiben Sie uns einfach eine Nachricht an [info@paritaet-bw.de!](mailto:info@paritaet-bw.de)

## IMPRESSUM

Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband  
Landesverband Baden-Württemberg e.V.

Hauptstr. 28  
70563 Stuttgart

Telefon: +49 (0) 711 2155 - 0

Telefax: +49 (0) 711 2155 - 215

E-mail: [info@paritaet-bw.de](mailto:info@paritaet-bw.de)

Vorstand: Ulf Hartmann (Vorstandsvorsitzender)

Registernummer / Vereinsregister Stuttgart VR 201

Steuernummer: 99015 / 01556

Inhaltlich Verantwortlicher gemäß § 10 Absatz 3 MDStV: Ulf Hartmann

## HAFTUNGSAUSSCHLUSS

Unser Angebot enthält Links zu externen Webseiten Dritter, auf deren Inhalte wir keinen Einfluss haben. Deshalb können wir für diese fremden Inhalte auch keine Gewähr übernehmen. Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist stets der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich. Die verlinkten Seiten wurden zum Zeitpunkt der Verlinkung auf mögliche Rechtsverstöße überprüft. Rechtswidrige Inhalte waren zum Zeitpunkt der Verlinkung nicht erkennbar. Eine permanente inhaltliche Kontrolle der verlinkten Seiten ist jedoch ohne konkrete Anhaltspunkte einer Rechtsverletzung nicht zumutbar. Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen werden wir derartige Links umgehend entfernen.